

**НЕ НРАВИТСЯ  
КОМПАНИЯ?  
МЕНЯЙТЕ**

**2** СТР.

Миасс  
мог быть  
основан  
раньше

**7** СТР.



# миасский рабочий

ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Цена свободная.

сайт: www.miasskiy.ru



## СОБЫТИЯ

### С позиции принципа

Губернатор Михаил Юревич принял участие в итоговом в этом году заседании областной Общественной палаты.

«Вы заняли конструктивную позицию, сохранили оптимальный баланс критики и рациональных предложений. Практически все ваши мнения были учтены в ходе предварительных обсуждений и непосредственно на слушаниях, — отметил губернатор. — Своей принципиальной позицией палата доказала, что обладает существенным политическим весом и реальной независимостью».

## ЗАВТРА — ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

### Уважаемые энергетики!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем энергетика!

Ваша отрасль — одна из самых востребованных и необходимых для социально-экономического развития области.

Вы немало делаете для стабильного и устойчивого снабжения населения, учреждений и предприятий региона тепловой и электрической энергией. Вы осуществляете масштабную инвестиционную программу по вводу новых мощностей и повышению энергоэффективности региона, в основе которой лежат самые современные технологии. Ведете целенаправленную работу по укреплению инфраструктуры, созданию условий для успешной деятельности новой экономики Челябинской области.

Желаю вам дальнейшей плодотворной работы!

Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким, удачи во всех добрых начинаниях!

**М. ЮРЕВИЧ,**  
губернатор Челябинской области.

### Уважаемые работники и ветераны энергетической отрасли!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником! Примечательно, что приходится он на самый короткий световой день в году, напоминая о том, что без работы энергетиков человечество было бы лишено главных благ цивилизации, наша повседневная жизнь была бы просто невозможна.

Спасибо вам за тепло и свет, поставляемые в наши дома, за поступательное развитие экономики, которое во многом достигнуто благодаря электрификации.

Желаем вам надежной и безаварийной работы, новых профессиональных достижений, а вашим семьям — здоровья, достатка и взаимопонимания.

**И. ВОЙНОВ,**  
глава МГО,  
Собрание депутатов,  
**С. ТРЕТЬЯКОВ,**  
и. о. главы администрации МГО.

## Приоритеты расставлены

Накануне Дня энергетика компания «ЭнСер» подвела итоги работы



На прошедшей в четверг, 19 декабря, итоговой пресс-конференции ОАО «ЭнСер» (группа компаний «ЕвроСибЭнерго») представители предприятия рассказали журналистам о ключевых моментах деятельности в 2013 году и ближайших планах развития.

**Марина БЕЗРУЧЕНКО**

фотоколлаж Александра МИЗУРОВА

По словам генерального директора ОАО «ЭнСер» Сергея Понамарева, 2013 год стал для ресурсоснабжающей организации важнейшим, поскольку все, что в этот период делалось, будет определять работу предприятия на перспективу.

В частности, специалисты «ЭнСер» совместно с АЗ «Урал» приступили к реализации приоритетного инвестиционного проекта по реконструкции турбогенератора № 1, что позволит вырабатывать на производственной площадке дополнительный объем электроэнергии собственного производства. По стоимости она будет дешевле, чем у поставщиков, это даст обоим предприятиям дополнительные возможности в работе и положительно повлияет на стоимость отпуска тепла. Турбогенератор планируется запустить в феврале. На очереди — реконструкция турбогенератора № 2.

Что касается основных параметров работы предприятия в текущем году (отпус-

ка тепла, горячей воды, пара, электроэнергии), то в целом объеме сохранены на уровне прошлого года.

Важным моментом с точки зрения становления предприятия стало создание в «ЭнСер» цеха городских тепловых сетей. Напомним, что еще недавно ресурсоснабжающая организация взяла на обслуживание в аренду городские тепловые сети центральной и северной частей города. Как рассказал директор по производству Владимир Бартош, сейчас с администрацией МГО заключен договор на обслуживание на три года.

В 2013 году предприятие «ЭнСер» планомерно готовило тепловые сети Миасса к отопительному сезону. Помимо гидравлических испытаний, большие объемы работ проведены по замене магистральных трубопроводов. В центральной части города капитально отремонтированы магистральные теплотрассы в районе улицы Ак. Павлова, 8 Июля; в северной части замена выполнена на улицах Попова и Менделеева; теплоизолирующий слой уложен на части труб, идущих в пос. Строителей.

— В наступающем 2014 году нужно правильно расставить приоритеты. Достаточное время перед началом следующего отопительного сезона постараемся уделить диагностике, все средства будем направлять на те сети, где самый большой риск возникновения различных аварий, — подчеркнул Сергей Понамарев. Кстати, по предварительным данным «ЭнСер», в 2013 году организации удалось значительно снизить уровень потерь на теплосетях.

В группе компаний «ЕвроСибЭнерго» огромное внимание уделяется также благотворительности. Предприятие «ЭнСер» сегодня взяло шефство над школой-интернатом для глухих и слабослышащих детей в машгородке. Тесно сотрудничает молодежный совет предприятия со школой № 21, организуя различные акции, в том числе и для детей-инвалидов района.

Молодые специалисты ОАО «ЭнСер» готовы также включиться в интересные программы по обучению, развитию и повышению квалификации сотрудников: «Школа технического лидера», «Моя карьера» и другие предлагаемые холдингом «ЕвроСибЭнерго». В этом году среди молодых специалистов «ЭнСер» также прошел конкурс «Поделись идеей». Не только инженеры, но и рабочие внесли много интересных предложений по улучшению организации рабочего места, технологических процессов. Часть из них в ближайшее время будет воплощена в жизнь.

### ВНИМАНИЮ МИАССЦЕВ!

По вашим многочисленным просьбам предприятие открыло новый абонентский участок по работе с населением, который расположен по адресу: ул. Романенко, 50 (вход со стороны ОАО «Челябэнергосбыт»), 4 этаж. Время работы участка с 8:30 до 18:00. С нового года там будут вести прием сотрудники, оказывающие консультационные услуги по вопросам начисления и оплаты за отопление и горячую воду.



# Кто будет «крышевать»?

Как сбитые ломом сосульки становятся причиной обращения в суд



Жильцы одного из домов в поселке Динамо пишут жалобы на некачественное предоставление коммунальных услуг.

**Юрий БОЛОТОВ**

## «Текущие» проблемы

Собственники дома № 20 на ул. Готвальда оказались в критическом положении. Еще в 2005 году от них начали поступать жалобы во все инстанции, и в первую очередь в обслуживающую дом УК, на состояние крыши. Только в 2010 году в рамках реализации федеральной программы «Капитальный ремонт многоквартирных домов» был проведен капитальный ремонт кровли на сумму чуть более миллиона рублей. Согласно акту о приемке работ они были выполнены в соответствии со всеми нормами и правилами. Только вот хозяева квартир с этим не согласны.

Весной этого года на крыше дома образовались огромные сосульки. После «успешного» их удаления, вода побежала по стенам, щиткам и электропроводке.

Работы проводились сотрудниками ООО «УК «Техком» (сейчас у компании новое руководство, на тот момент директором был Я. Колосков), которая выступала подрядной организацией управляющей компании ЗАО «Служба заказчика», осуществлявшей управление общим имуществом этого дома.

Жильцы рассказывают, что лед на крыше убирали при помощи ломов (!). Естественно, после этого по всему периметру кровли образовались огромные дыры, через которые и внешняя, и дождевая вода пошла в квартиры. Долгое время хозяева квартир бегали с тазами и наблюдали, как чернеют стены их жилищ. У многих, надо сказать, в квартирах был сделан ремонт. Все жалобы жильцов дома на неудовлетворительную рабо-

Работы по замене канализационных сетей были выполнены УККХ «Рассвет-Энерго» в числе первых.

ту ООО «УК «Техком», направленные в прокуратуру, пока ни к чему не привели.

Кстати, у УК «Служба заказчика» также поменялось руководство, и даже форма собственности стала другой — жильцы дома № 20 на ул. Готвальда заключали договоры с ЗАО «УК «Служба заказчика» (сейчас ООО), директором которого являлась Н. Артюх. Владельцы квартир, по их словам, настолько устали от пустых обещаний бывшего руководства УК, что не захотели выстраивать отношения с новым, а попросту решили сменить компанию.

## Восстановить нарушенные права

Новой управляющей компании ООО «УККХ «Рассвет-Энерго», взявшей дом в управление с 1 мая 2013 года, удалось прекратить подтопление подвала, который был заполнен канализационными стоками, и просушить его, произвести замену канализационного выпуска первого подъезда. Было обновлено оборудование водопровода для холодной воды, устранены течи и совместно с ОАО «Миаэсводоканал» прочищен трубопровод. А вопрос с кровлей, похоже, будет решаться уже в суде. Поскольку весь край крыши по периметру пробит, отливы, направляющие потоки воды в водосточные трубы, деформированы, для замены оцинкованного покрытия необходимо снимать нижние листы шифера, то есть поднимать кровлю. Стоимость этих работ, по приблизительным подсчетам, составит от 400 тысяч до одного миллиона рублей. Сумма для управляющей компании весьма существенная, не гово-

ря уже о жильцах, большинство которых пенсионеры.

Но первым делом новая управляющая компания пригласила жилищную инспекцию, оценившую состояние дома. 22 августа этого года в результате его тщательного обследования был составлен совместный акт. В нем перечислены многие недочеты — от разрушенного фасада до пробоин в крыше. Председатель жилищной инспекции Дмитрий Тимофеев посоветовал собственникам помещений обратиться в суд за восстановлением своих нарушенных прав. Сейчас готовятся документы.

## Собственник выбирает сам

Подобные случаи, увы, нередки. Некоторые компании давно работают на рынке коммунальных услуг и оснащены оборудованием, необходимым для содержания и ремонта общедомового имущества, вследствие чего имеют возможность добросовестно исполнять свои обязанности, у других же есть только красивая вывеска. Задача любой управляющей компании — надлежащим образом содержать имущество и создавать благоприятные условия для проживания граждан. Во всяком случае, не допускать ухудшения. В свою очередь жильцы многоквартирных домов должны понимать, что состояние их дома напрямую зависит от работы управляющей компании и совета дома. Если собственник жилья регулярно оплачивает коммунальные услуги, он вправе требовать качественного обслуживания. Чтобы в будущем не возникало проблем, надо серьезнее изучать возможности тех компаний, которые вы выбираете.

## ЗАВТРА — ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

### Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления с нашим профессиональным праздником — Днем энергетика!

В Группе компаний «ЕвроСибЭнерго» работают высокопрофессиональные специалисты, обеспечивающие стабильное и безопасное энергоснабжение населения и промышленности в ключевых регионах страны. В том числе в суровых сибирских условиях. Ответственное отношение к делу, к почетному труду энергетика позволяет успешно решать поставленные акционерами задачи, эффективно заниматься модернизацией, снижением энергопотерь, повышением надежности производства.

Сегодня перед нами — новые вызовы. Внедрение передовых технологий, расширение мощностей, использование возобновляемых источников энергии, привлечение в отрасль достойной молодой смены — вот далеко не полный перечень вопросов, которые предстоит решить. Конечная цель — сделать энергетику еще более эффективной технологичной отраслью, полноценно и с наименьшими затратами обеспечивающей экономический рост и комфортную жизнь каждого человека в регионах присутствия Группы компаний «ЕвроСибЭнерго». Я уверен, эта задача нам по силам.

Отдельные слова благодарности ветеранам отрасли. Вы заложили надежную основу энергетической безопасности страны. Возведенные вами тепло- и гидроэлектростанции, протянутые на десятки тысяч километров сети, коммуникации — все это служит и будет служить еще многим и многим поколениям. Нам же — сохранять и приумножать ваш опыт.

Коллеги, желаю вам неисчерпаемой энергии, новых производственных достижений, крепкого здоровья, семейного уюта и искренней радости от общего дела.

**В. СОЛОМИН,**  
исполняющий обязанности  
генерального директора  
ОАО «ЕвроСибЭнерго».

### Уважаемые коллеги, ветераны!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

День энергетика — это праздник преданных делу людей, для кого энергетика не просто работа, а призвание. Здесь не должно быть места ошибкам и случайностям.

Мы помним первопроходцев, уважаем и гордимся трудом ветеранов, уверены, что и сегодня коллективу энергетиков по силам выполнение задач любой сложности.

Хочу пожелать каждому, чья жизнь связана с этой сложной, но интересной профессией, чтобы работа приносила удовлетворение от достигнутых результатов, а опыт и профессионализм способствовали дальнейшему развитию и укреплению энергетического комплекса страны.

Крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья вам и вашему близким!

**С. ПОНАМАРЕВ,**  
генеральный директор ОАО «ЭнСер».

### Уважаемые работники энергетической отрасли!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником — Днем энергетика!

Ежегодно 22 декабря мы поздравляем работников одной из самых необходимых профессий в мире — энергетиков. Еще несколько десятилетий тому назад едва ли кто мог предположить, насколько технически развитым будет наш мир. Большое количество оборудования, разного рода производства — все это просто не может функционировать и развиваться без вас, энергетиков.

Безусловно, переоценить работу энергетиков невозможно. Каждодневным трудом этих людей создаются самые важные блага современного мира — тепло и свет, обеспечивая комфорт в домах, школах, детских садах и т. д.

Всем труженикам энергетической отрасли желаю стабильной, безаварийной работы, здоровья, благополучия вам и вашему дому!

**А. ЮРЧИКОВ,**  
генеральный директор ОАО «ММЗ».

**О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Миасского городского округа от 07.02.2011 г. № 494 «Об утверждении муниципальной целевой Программы поддержки и развития малого и среднего предпринимательства в Миасском городском округе на 2011-2015 годы»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ 28.11.2013 г. № 7625**

В целях обеспечения благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в Миасском городском округе, в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», законом Челябинской области от 27.03.2008 г. № 250-ЗО «О развитии малого и среднего предпринимательства в Челябинской области», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом Миасского городского округа, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения и дополнения в постановление Администрации МГО от 07.02.2011 г. № 494 «Об утверждении муниципальной целевой Программы поддержки и развития малого и среднего предпринимательства в Миасском городском округе на 2011-2015 годы» (далее - Программа), а именно:

- 1) В тексте приложения к постановлению:
  - строку 8 Паспорта Программы изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования Программы		2011	2012	2013	2014	2015	Итого:
		ВСЕГО, в том числе:	824,05	7267,49	3699,94	3489,94	3489,94
- бюджет округа		824,05	1762,68	1000,00	900,00	900,00	5386,73
- областной бюджет		-	4011,00	1710,00	1500,00	1500,00	8721,00
- дополнительные доходы		-	1493,81	989,94	1089,94	1089,94	4663,63

- Раздел VI пункт 10 текст «21156,26» заменить на «18771,36».

2) Раздел VI пункт 10 Таблицу 1 изложить в новой редакции, согласно Приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Начальнику отдела референтуры Главы Администрации Спиридоновой М.В. опубликовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте Администрации МГО [www.g-miass.ru](http://www.g-miass.ru) в сети Интернет.

3. Заместителю Главы Администрации (руководителю аппарата) обеспечить направление копии настоящего постановления для включения в Регистр муниципальных нормативных актов Челябинской области.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации (начальника Управления экономики) Кочкину Л.В.

**С. ТРЕТЬЯКОВ,**  
и. о. главы администрации МГО.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

к постановлению Администрации Миасского городского округа 28.11.2013 г. № 7625

Таблица 1

№ п/п	Направления осуществления мероприятий	Источник финансирования	Ассигнования всего, тыс. рублей					Итого
			2011	2012	2013	2014	2015	
			год	год	год	год	год	
1	Совершенствование законодательства в сфере регулирования деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства и устранение административных барьеров в сфере развития предпринимательства	-	-	-	-	-	-	
2	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для малого и среднего предпринимательства	-	-	-	-	-	-	
3	Совершенствование механизмов использования муниципального имущества для развития малого и среднего предпринимательства	-	-	-	-	-	-	
4	Проведение конкурсов с целью содействия развитию малого и среднего предпринимательства, повышения общественной значимости предпринимательской деятельности, выявление лучших предприятий (предпринимателей)	Бюджет округа Дополнительные доходы бюджета округа	-	262,68	-	-	-	262,68
5	Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности	Бюджет округа	24,05	-	-	400,00	400,00	824,05
6	Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе:	Бюджет округа Областной бюджет	-	1500,00	1000,00	500,00	500,00	3500,00
	Оплата участия в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для субъектов малого и среднего предпринимательства	Бюджет округа Областной бюджет	-	-	-	-	-	-
	Субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства на возмещение затрат, на уплату лизинговых платежей по договору лизинга	Бюджет округа Областной бюджет	-	-	-	-	-	-
	Субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства на возмещение затрат по реализации предпринимательских проектов в сфере внутреннего, въездного туризма	Бюджет округа Областной бюджет	-	-	-	-	-	-
	Субсидии (гранты) начинающим предпринимателям на создание собственного дела	Бюджет округа Областной бюджет	-	-	-	-	-	-
	Субсидии субъектам молодежного предпринимательства на возмещение затрат по реализации предпринимательских проектов	Бюджет округа Областной бюджет	-	-	-	-	-	-
	Предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на возмещение затрат, связанных с осуществлением капитальных вложений	Бюджет округа Областной бюджет	-	1500,00	1000,00	500,00	500,00	3500,00
	Субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющим деятельность в сфере народных художественных промыслов и ремесленной деятельности, на возмещение затрат по реализации предпринимательских проектов	Бюджет округа Областной бюджет	-	4011,00	1710,00	1500,00	1500,00	8721,00
7	Оказание иной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства Миасского городского округа	Дополнительные доходы бюджета округа Областной бюджет	800,00	1493,81	989,94	789,94	789,94	4863,63
8	ВСЕГО, в том числе: - бюджет округа, - областной бюджет, - дополнительные доходы.		824,05	7267,49	3699,94	3489,94	3489,94	18771,36
			824,05	1762,68	1000,00	900,00	900,00	5386,73
			-	4011,00	1710,00	1500,00	1500,00	8721,00
			-	1493,81	989,94	1089,94	1089,94	4663,63

**О внесении изменений в постановление Администрации Миасского городского округа от 20.09.2011 г. № 5558 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципальных учреждений, подведомственных Управлению социальной защиты населения Администрации Миасского городского округа»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ 06.12.2013 г. № 7841**

В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (в части оплаты труда работников бюджетной сферы) и положений Программы поэтапного совершенствова-

ния системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р, руководствуясь Единными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2012 г., протокол 11, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Миасского городского округа, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Приложение к постановлению Администрации Миасского городского округа от 20.09.2011 г. № 5558 «Об утвержде-

нии Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципальных учреждений, подведомственных Управлению социальной защиты населения Администрации Миасского городского округа» изложить в новой редакции (приложение).

2. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах утвержденного фонда оплаты труда на текущий финансовый год соответствующего муниципального учреждения.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, а в отношении работников, у которых в связи с вступлением настоящего постановления происходит снижение заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) – по истечении двухмесячного срока с момента уведомления работника об изменении существенных условий трудового договора, в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Начальнику отдела референтуры Главы Администрации Миасского городского округа опубликовать настоящее постановление, разместить на официальном сайте Администрации Миасского городского округа [www.g-miass.ru](http://www.g-miass.ru) в сети Интернет.

5. Заместителю Главы Администрации Миасского городского округа (руководителю аппарата) обеспечить направление копии настоящего постановления для включения в Регистр муниципальных нормативных актов Челябинской области.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Заместителя Главы администрации (по социальным вопросам) Васькова Г. А.

**С. ТРЕТЬЯКОВ,**

и. о. главы администрации МГО.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

к Постановлению Администрации

Миасского городского округа

**Положение**

**об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципальных учреждений, подведомственных Управлению социальной защиты населения Администрации Миасского городского округа**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение (далее по тексту – Положение) об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципальных учреждений, подведомственных Управлению социальной защиты населения Администрации Миасского городского округа (далее по тексту - УСЗН), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 08.04.2008 г. № 167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения», Единными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2012 г., протокол N 11, с Постановлениями Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-п «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», от 31.08.2010 г. № 131-п «О положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству социальных отношений Челябинской области», Решением Собрании депутатов Миасского городского округа от 29.10.2010 г. № 6 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Миасского городского округа, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы», постановлением Главы Администрации Миасского городского округа от 22.10.2008 г. № 1285 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Миасского городского округа, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, Собрании депутатов Миасского городского округа, содержащими нормы трудового права, и определяет порядок и условия оплаты труда работников следующих муниципальных образовательных, муниципальных учреждений, подведомственных УСЗН (далее по тексту – муниципальные учреждения):

- 1) Муниципального казенного образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Специальный (коррекционный) детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья»;
- 2) Муниципального казенного образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом»;
- 3) Муниципального казенного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Миасского городского округа Челябинской области»;
- 4) Муниципального казенного учреждения «Комплекс социальной адаптации граждан»;
- 5) Муниципального казенного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков» Миасского городского округа.

2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений включает в себя:

- 1) размеры должностных окладов (окладов) на основе отнесения занимаемых работниками должностей, профессий рабочих к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее по тексту - ПКГ);
- 2) перечень, порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- 3) условия оплаты труда директоров муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера директорам муниципальных учреждений;
- 4) порядок выплаты материальной помощи.

3. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается настоящим Положением, Положением об оплате труда конкретного муниципального учреждения, согласованного руководителем УСЗН и утвержденного локальным актом муниципального учреждения, с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

4. Условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в муниципальном учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре

работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

5. Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Заработная плата работника начисляется за фактически отработанное время, предельными размерами не ограничивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

## II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

7. Размеры должностных окладов (окладов) работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно приложениям 1-7 к настоящему Положению.

8. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденными Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей работников культуры и спорта», от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

9. В случае отсутствия необходимой должности служащих, профессорских рабочих в Перечне профессиональных квалификационных групп, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, муниципальное учреждение вправе на основании решения аттестационной комиссии определить соответствие определенному квалификационному уровню конкретной ПКГ этой должности, профессии рабочего, которая должна соответствовать уставным целям муниципального учреждения, присутствовать в разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, и обосновано соответствовать определенному квалификационному уровню конкретной ПКГ. Размеры окладов (должностных окладов) по таким должностям, профессиям рабочих устанавливаются аттестационной комиссией с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, в соответствии с размерами окладов, приведенных в приложении 5 к настоящему Положению.

10. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии данного муниципального учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

11. Оклады (должностные оклады) педагогическим работникам муниципальных учреждений устанавливаются за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы), установленную Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010г № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников». При применении почасовой оплаты труда педагогических работников расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) педагогического работника на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

12. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, оклад устанавливается по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, утвержденным Правительством Челябинской области, Решением Собрания депутатов МГО.

13. Библиотечным работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных УСЗН Администрации МГО, предоставляются меры социальной поддержки в виде ежегодной выплаты лечебного пособия и ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

Порядок и условия социальных выплат библиотечным работникам этих учреждений определяются Положением о социальной поддержке библиотечных работников муниципальных образовательных учреждений, муниципальных учреждений культуры МГО, муниципальных учреждений, подведомственных УСЗН Администрации МГО, утвержденным постановлением Администрации МГО от 05.07.2011 г. № 3741.

14. Фонд оплаты труда работников соответствующего муниципального учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, бюджета Миасского городского округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При утверждении фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных УСЗН, на соответствующий финансовый год предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) должностных окладов (окладов) - в размере 12 окладов;
- 2) компенсационных выплат;

3) стимулирующих выплат - из расчета объема средств, выделенных на оплату труда, за вычетом денежных средств, планируемых в соответствии с подпунктами 1, 2 настоящего пункта.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются муниципальными учреждениями на выплаты стимулирующего характера и выплату материальной помощи по согласованию с руководителем УСЗН.

15. С учетом условий труда работникам соответствующего муниципального учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

16. Работникам соответствующего муниципального учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

## III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

17. Работникам муниципальных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации;

2) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в виде:

- а) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- б) доплаты за расширение зон обслуживания;
- в) доплата за увеличение объема работы;
- г) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) повышенной оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) доплата за работу в ночное время;
- ж) повышенной оплаты за сверхурочную работу.

18. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, Положением об оплате труда конкретного учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления МГО, содержащими нормы трудового права и конкретизируются в трудовых договорах работников.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу работников, либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Челябинской области, нормативными правовыми актами Собрания депутатов МГО, содержащими нормы трудового права.

20. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в виде надбавки за особые условия труда и надбавки работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Надбавка за особые условия труда устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу):

1) для работников учреждений социального обслуживания лиц без определенного места жительства и занятий в размере 25 процентов;

2) для работников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере 20 процентов.

3) за работу в специальных (коррекционных) отделениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классов (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, размер надбавки за особые условия труда увеличивается на 15 - 20 процентов;

4) для работников комплексных центров социального обслуживания в размере 15 процентов.

5) для работников специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, в размере 20 процентов.

21. Надбавка работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в размере до 12 процентов.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим её ранее. Работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

22. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается работникам муниципальных учреждений в порядке и размере, определенном законодательством Российской Федерации и на материальную помощь не начисляется.

23. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

1) Доплата за совмещение профессий (должностей) по такой же или иной профессии (должности) наряду со своей основной работой у одного и того же работодателя устанавливается работнику на определенный срок, размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2) доплаты за расширение зон обслуживания и увеличения объема работы по такой же профессии (должности) устанавливаются работнику на определенный срок, размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

3) Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника по такой же или иной профессии (должности) без освобождения от основной работы устанавливается на определенный срок и определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4) Доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные или нерабочие праздничные дни в соответствии с Трудовым законодательством.

5) Доплата за работу в ночное время (с 22 часов вечера предшествующего дня до 6 часов утра следующего дня) производится работнику за каждый час работы в размере 35-50 процентов часового оклада.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, положением об оплате труда муниципального учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

6) Повышенная оплата сверхурочной работы производит-

ся работникам в соответствии с трудовым законодательством.

24. Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), не учитываются при начислении стимулирующих выплат и начисляются пропорционально отработанному времени.

## IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

25. Работникам муниципальных учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- 5) выплаты за непрерывный стаж работы;
- 6) выплаты, учитывающие особенности деятельности муниципального учреждения и отдельных категорий работников;
- 7) надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Миасского городского округа.

26. Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, размеры, порядок и условия их выплаты устанавливаются положением об оплате труда конкретного муниципального учреждения, и отражаются в трудовых договорах работников.

27. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) либо в абсолютном размере.

28. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению директора соответствующего муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда (бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников) и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

29. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам муниципального учреждения в виде надбавки за интенсивность работы и надбавки за высокие результаты работы:

1) надбавка за интенсивность работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) за: - выполнение внеплановых разовых, срочных и неотложных работ;

- организацию и проведение отдельных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки за интенсивность работы составляет до 10 процентов от оклада (должностного оклада) по соответствующей должности, профессии рабочего;

2) надбавка за высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере при награждении работника муниципальной учреждения:

- государственной наградой;

- ведомственным знаком отличия в труде в соответствии с решением федерального органа исполнительной власти.

Размер надбавки за высокие результаты работы устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального учреждения, трудовым договором.

30. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам соответствующего муниципального учреждения в виде надбавки за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере в соответствии с Положением о надбавке за качество выполняемых работ учреждения.

Размер надбавки за качество выполняемых работ устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом соответствующего муниципального учреждения, по итогам количественной оценки показателей эффективности труда работников соответствующего муниципального учреждения, а именно:

- высокое качество выполненной работы с учетом инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда;

- соблюдение сроков, регламентов, стандартов предоставления государственных (муниципальных) услуг, исполнения государственных (муниципальных) функций;

- подготовку и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности муниципального учреждения.

Конкретные показатели эффективности труда работников, критерии их оценки, оценка показателей эффективности труда работников муниципальных учреждений производится в соответствии с Положением о надбавке за качество выполняемых работ учреждения, согласованном руководителем УСЗН и утвержденным локальным актом конкретного муниципального учреждения.

31. Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за квартал, премии за год с целью поощрения работников за общие результаты работы в установленный период. Размер премиальных выплат конкретному работнику по итогам работы за квартал и по итогам работы за год определяется с учетом выполнения следующих показателей эффективности труда работников:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении важных работ, мероприятий в соответствии с уставной деятельностью.

Решение о выплатах премии принимается соответствующим должностным лицом, наделенным правом издавать приказы (распоряжения) по персоналу и оформляются соответствующим локальным актом на основании протокола балансовой комиссии.

Конкретные показатели эффективности труда работников, критерии их оценки, оценка показателей эффективности труда работников муниципальных учреждений, показатели, влияющие на изменение, уменьшение до 100 процентов размера премиальных выплат устанавливаются положением об оплате труда конкретного муниципального учреждения.

32. Выплата за ученую степень или почетное звание устанавливается для работников, которым по профилю основной занимаемой должности в муниципальном учреждении присвоена ученая степень или почетное звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Народный учитель», в виде надбавки за ученую степень, почетное звание с даты присуждения ученой степени (присвоения почетного звания).

Размер надбавки за ученую степень, почетное звание определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) по одной (основной) занимаемой должности в муниципальном учреждении и составляет не более 10 процентов.

При наличии у работника ученой степени, одного или более почетных званий, соответствующих профилю муницип-

пального учреждения, выплата производится за одно основание по выбору работника.

33. Выплаты за непрерывный стаж работы устанавливаются в виде надбавки за продолжительность непрерывной работы в муниципальных учреждениях (кроме муниципальных образовательных учреждений).

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы в муниципальном учреждении определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника и составляет не более:

- 5 процентов за непрерывную работу в соответствующем муниципальном учреждении свыше 3 лет;
- 10 процентов за непрерывную работу в соответствующем муниципальном учреждении свыше 5 лет;
- 15 процентов за непрерывную работу в соответствующем муниципальном учреждении свыше 10 лет.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы в муниципальном учреждении устанавливается (или изменяется ее размер) по одной (основной) занимаемой должности в муниципальном учреждении с даты достижения продолжительности непрерывной работы в соответствующем муниципальном учреждении, дающей право на установление (увеличение размера) надбавки.

Порядок исчисления продолжительности непрерывного стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в муниципальном учреждении, утверждается руководителем УСЗН.

34. Выплаты, учитывающие особенности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных УСЗН, и отдельных категорий работников этих учреждений, устанавливаются в виде:

1) надбавки за квалификационную категорию, которая устанавливается на период установления медицинским и фармацевтическим работникам, работникам образования муниципального учреждения квалификационной категории по профилю занимаемой должности.

Размеры надбавки за квалификационную категорию определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника и приведены в приложении 8 к настоящему Положению;

2) выплаты к Дню социального работника, которая устанавливается к профессиональному празднику Дню социального работника в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере.

Размер выплаты к Дню социального работника определяется и устанавливается локальным актом этого муниципального учреждения.

35. Надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Миасского городского округа устанавливается работникам муниципальных учреждений в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов, утвержденным Решением Собрания депутатов Миасского городского округа от 29.10.2010 г. № 6 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Миасского городского округа, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы».

36. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников соответствующего муниципального учреждения, а также от иной приносящей доход деятельности, за фактически отработанное время и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

37. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), не учитываются при начислении компенсационных выплат, рассчитываются пропорционально отработанному времени.

## V. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

38. Заработная плата директора муниципального учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

39. Размер должностного оклада директора муниципального учреждения устанавливается УСЗН в пределах до трех размеров средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, в пределах установленного фонда оплаты труда.

Размер средней заработной платы основного персонала в соответствующем муниципальном учреждении определяется в соответствии с порядком исчисления средней заработной платы основного персонала, на основании Решения Собрания депутатов Миасского городского округа от 29.10.2010 г. № 6 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Миасского городского округа, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы».

40. Перечни должностей и профессий работников муниципальных учреждений, которые относятся к основному персоналу, утверждаются соответствующими приказами руководителя УСЗН.

41. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются директором соответствующего муниципального учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора этого учреждения.

42. Выплаты компенсационного характера директору муниципального учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

43. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

44. УСЗН, являющееся главным распорядителем бюджетных средств (далее по тексту – ГРБС), в ведении которого находятся муниципальные учреждения, ежегодно определяет премиальные фонды директоров муниципальных учреждений в размере до 5 процентов доведенных лимитов бюджетных обязательств и до 5 процентов средств, поступающих от приносящей доход деятельности, предусмотренных на оплату труда работников соответствующего муниципального учреждения.

При этом размер выплат стимулирующего характера директора муниципального учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, не может превышать 50 тысяч рублей в месяц.

45. Неиспользованные средства премиального фонда директора муниципального учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам данного муниципального учреждения.

46. Перечень, размер и условия установления выплат стимулирующего характера директорам муниципальных учреждений утверждаются локальными актами УСЗН с учетом результатов оценки выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, це-

левых показателей эффективности и результативности деятельности директора за соответствующий отчетный период.

Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей разрабатываются в соответствии с Уставом, спецификой деятельности конкретного муниципального учреждения и должны отражать основную деятельность муниципального учреждения, финансово-экономическую деятельность, исполнительскую дисциплину, а так же деятельность муниципального учреждения, направленную на работу с кадрами.

47. Все условия оплаты труда должны быть отражены в трудовых договорах работников муниципальных учреждений, новые условия премирования директоров муниципальных учреждений вносятся также в трудовой договор, заключаемый между руководителем муниципального учреждения и ГРБС – УСЗН.

48. Внесение изменений в условия премирования директоров муниципальных учреждений, установленные в трудовых договорах, осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

49. Выплаты стимулирующего характера директору муниципального учреждения устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

## VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

50. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается директором соответствующего муниципального учреждения по согласованию с руководителем УСЗН и содержит наименования должностей руководителей, специалистов, служащих, профессий рабочих и сведения о количестве штатных единиц данного муниципального учреждения, размеры окладов (должностных окладов), размеры стимулирующих и компенсационных выплат.

51. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств директор муниципального учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном трудовым законодательством порядке.

52. Изменение условий оплаты труда работников муниципальных учреждений производится:

- 1) в соответствии с настоящим Положением;
- 2) при наличии законодательного акта об изменении условий оплаты труда;
- 3) при повышении квалификации работника, на основании решения аттестационной комиссии и приказа по соответствующему муниципальному учреждению.

53. При установлении факта нарушения условий оплаты труда, указанных в настоящем Положении, директор соответствующего муниципального учреждения обязан принять меры к немедленному их устранению и выплате работнику причитающихся сумм заработной платы за все время неправильной оплаты.

54. Работникам муниципальных учреждений оказывается материальная помощь в пределах фонда оплаты труда соответствующего муниципального учреждения.

Материальная помощь оказывается работникам по уважительным причинам при наличии подтверждающих документов в следующих случаях:

- утрата имущества или повреждение имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств на основании справок из соответствующих органов: местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы);
- в случае заболевания, особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья;
- смерти близких родственников работника (родители и дети работника, муж (жена));
- смерти работника в период трудовых отношений с соответствующим муниципальным учреждением.

В случае смерти работника в период его трудовых отношений материальная помощь однократно может быть оказана членом его семьи (дети, супруг, родители).  
Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается директором соответствующего муниципального учреждения в каждом случае индивидуально, оформляется приказом директора этого учреждения. Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является его заявление, представленное директору соответствующего муниципального учреждения. А в случае смерти работника – на основании заявления его родственника и копии свидетельства о смерти.

Оказание материальной помощи директору муниципального учреждения осуществляется в размере до одного оклада, в пределах средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений.

Выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит. Начисление районного коэффициента 1,15 на материальную помощь не производится.

56. Премия по итогам работы за отчетный период не выплачивается работникам, в том числе директору муниципального учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру:

- 1) заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- 2) находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- 3) уволенным с работы по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

55. При увольнении работников, в том числе директора муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, премия по итогам работы за отчетный период начисляется за фактически отработанное время.

56. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников и по согласованию с руководителем УСЗН.

Об изменении систем оплаты труда, введении новых норм труда работники должны быть извещены в срок и в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

57. Директор соответствующего муниципального учреждения несет материальную и дисциплинарную ответственность за организацию оплаты труда в соответствии с настоящим Положением.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к Положению об оплате труда

### Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры оклада (должностного оклада), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1 квалификационный уровень	2700
2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	3200
2 квалификационный уровень	3300
3 квалификационный уровень	3500
4 квалификационный уровень	3600
5 квалификационный уровень	3800
3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень	4100
4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
1 квалификационный уровень	4300

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению об оплате труда

### Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. N 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	2800
Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
1 квалификационный уровень	3800
2 квалификационный уровень	4000
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	4100

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к Положению об оплате труда

### Размеры окладов (должностных окладов) работников образования по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-воспитательного персонала первого уровня	2400
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-воспитательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	2700
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	3800
2 квалификационный уровень	4000
3 квалификационный уровень	4400
4 квалификационный уровень	4500
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	4600

ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к Положению об оплате труда

### Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	2700
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	3500

Приложение 5  
к Положению об оплате труда

### Размеры окладов общепрофессиональных работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных работников утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных работников».

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	2000
2 квалификационный уровень	2300
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	2500
2 квалификационный уровень	2700
3 квалификационный уровень	3000
4 квалификационный уровень	3200

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6 к Положению об оплате труда

### Размеры должностных окладов работников, работающих на общепрофессиональных должностях руководителей, специалистов и служащих, по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	2200
2 квалификационный уровень	2300
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	2500
2 квалификационный уровень	2800
3 квалификационный уровень	3740
4 квалификационный уровень	3800
5 квалификационный уровень	4000
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	4100
2 квалификационный уровень	4200
3 квалификационный уровень	4250
4 квалификационный уровень	4300
5 квалификационный уровень	4400
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	4500
2 квалификационный уровень	4600
3 квалификационный уровень	5000

## ПРИЛОЖЕНИЕ 7 к Положению об оплате труда

### Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 мая 2008 г. N 225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Наименование профессионально-квалификационной группы, квалификационных уровней	Размеры должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	3800
2 квалификационный уровень	4040

## ПРИЛОЖЕНИЕ 8 к Положению об оплате труда

### Размеры надбавки к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию, устанавливаемую медицинским и фармацевтическим работникам, работникам образования

Наименование квалификационной категории	Размеры надбавки к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию, в процентах
Вторая квалификационная категория	5
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

### О внесении изменений в постановление Администрации Миасского городского округа от 10.09.2013 г. № 5951 «Об утверждении перечня должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях (в новой редакции), о признании утратившими силу постановления Администрации МГО: от 05.09.2011 г. № 5098, от 13.06.2012 г. № 2981

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ 16.12.2013 г. № 8054

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законами Челябинской области от 27.05.2010 г. N 584-ЗО «Об административных правонарушениях в Челябинской области» (в редакции от 31.01.2013 г.), от 27.05.2010 г. N 583-ЗО «Об административных комиссиях и о надзоре органов местного самоуправления государственными полномочиями по созданию административных комиссий и определению перечня должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях», решением Собрания депутатов Миасского городского округа от 23.07.2010 г. № 13 «Об утверждении Положения об административной комиссии Миасского городского округа», Уставом Миасского городского округа:

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить перечень должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях (в новой редакции), предусмотренных законом Челябинской области от 27.05.2010 г. N 584-ЗО «Об административных правонарушениях в Челябинской области» (в редакции от 31.01.2013 г.) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Начальнику отдела референтуры Главы Администрации Спиридоновой М.В. опубликовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте [www.g-miass.ru](http://www.g-miass.ru).

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Администрации (руководителя аппарата) Кирсанова Д.Ф.

#### С. ТРЕТЬЯКОВ,

и. о. главы администрации МГО.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Администрации МГО  
от 16.12.2013 г. № 8054

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, УПОЛНОМОЧЕННЫХ СОСТАВЛЯТЬ ПРОТОКОЛЫ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ

### ПРАВОНАРУШЕНИЯХ (В НОВОЙ РЕДАКЦИИ), ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОМ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.05.2010 г. N 584-ЗО «ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ» (В РЕДАКЦИИ ОТ 31.01.2013 г.)

Наименование статьи Закона Челябинской области от 27.05.2010 № 584-ЗО «Об административных правонарушениях в Челябинской области» (в редакции от 31.01.2013 г.)	Должностные лица
Статья 3. Нарушение правил благоустройства муниципальных образований, утвержденных муниципальными нормативными правовыми актами (в ред. Закона Челябинской области от 31.01.2013 № 450-ЗО)	- начальник отдела МКУ «Управление по экологии и природопользованию Миасского городского округа» - инспектор по охране природы МКУ «Управление по экологии и природопользованию Миасского городского округа» - заместитель директора МКУ «Управление культуры» - начальник отдела муниципального и жилищного контроля Комитета по ЖКХ, энергетике и транспорту Администрации Миасского городского округа - заместитель начальника отдела муниципального и жилищного контроля Комитета по ЖКХ, энергетике и транспорту Администрации Миасского городского округа - старший инженер отдела муниципального и жилищного контроля Комитета по ЖКХ, энергетике и транспорту Администрации Миасского городского округа - начальник отдела по торговле и услугам Управления экономики Администрации Миасского городского округа - заместитель начальника отдела по торговле и услугам Управления экономики Администрации Миасского городского округа - главный специалист отдела по торговле и услугам Управления экономики Администрации Миасского городского округа - ведущий специалист отдела по торговле и услугам Управления экономики Администрации Миасского городского округа - начальник отдела по управлению Центральным территориальным округом - начальник отдела по управлению Южным территориальным округом - начальник отдела по управлению Северным территориальным округом - начальник отдела по управлению Западным территориальным округом - начальник отдела по управлению Восточным территориальным округом - начальник отдела по управлению Новоандреевским территориальным округом - начальник отдела по управлению Сыростанским территориальным округом - начальник отдела по управлению Черновским территориальным округом - начальник отдела по управлению Ленинским территориальным округом - начальник отдела по управлению Тургожским территориальным округом
Статья 10. Безбилетный проезд	- начальник отдела транспортного и дорожного обслуживания Комитета по ЖКХ, энергетике и транспорту Администрации Миасского городского округа
Статья 11. Провоз ручной клади и багажа без оплаты	- начальник отдела транспортного и дорожного обслуживания Комитета по ЖКХ, энергетике и транспорту Администрации Миасского городского округа
Статья 17. Надругательство над гербом и флагом Челябинской области, символикой муниципального образования	- заместитель директора МКУ «Управление культуры»
Статья 18. Использование символики Челябинской области и муниципального образования с нарушением требований законодательства Челябинской области и муниципальных нормативных правовых актов	- заместитель директора МКУ «Управление культуры»
Статья 19. Невыполнение должностными лицами законных требований депутата Законодательного Собрания Челябинской области и депутата представительного органа муниципального образования	- заместитель Председателя Собрания депутатов Миасского городского округа - Глава Миасского городского округа
Статья 20. Невыполнение решений, принятых на местном референдуме	- заместитель Председателя Собрания депутатов Миасского городского округа - Глава Миасского городского округа - председатель Контрольно-счетной палаты - председатель Контрольно-счетной палаты
Статья 21. Непредставление сведений (информации)	- председатель Контрольно-счетной палаты - начальник отдела контроля за муниципальными землями Комитета по земельным отношениям Администрации Миасского городского округа - главный специалист отдела контроля за муниципальными землями Комитета по земельным отношениям Администрации Миасского городского округа - начальник отдела наружной рекламы и информации Комитета по имуществу Администрации Миасского городского округа - начальник отдела МКУ «Управление по экологии и природопользованию Миасского городского округа» - начальник отдела по управлению Центральным территориальным округом - начальник отдела по управлению Южным территориальным округом - начальник отдела по управлению Северным территориальным округом - начальник отдела по управлению Западным территориальным округом - начальник отдела по управлению Восточным территориальным округом - начальник отдела по управлению Новоандреевским территориальным округом - начальник отдела по управлению Сыростанским территориальным округом - начальник отдела по управлению Черновским территориальным округом - начальник отдела по управлению Ленинским территориальным округом - начальник отдела по управлению Тургожским территориальным округом - начальник отдела муниципального и жилищного контроля Комитета по ЖКХ, энергетике и транспорту Администрации Миасского городского округа - заместитель начальника отдела муниципального и жилищного контроля Комитета по ЖКХ, энергетике и транспорту Администрации Миасского городского округа - старший инженер отдела муниципального и жилищного контроля Комитета по ЖКХ, энергетике и транспорту Администрации Миасского городского округа

Статья 24. Нарушение установленного порядка сдачи в аренду и (или) определения размера арендной платы за пользование имуществом, находящимся в муниципальной собственности	- председатель Контрольно-счетной палаты - начальник отдела МКУ «Управление по экологии и природопользованию Миасского городского округа» - инспектор охраны природы МКУ «Управление по экологии и природопользованию Миасского городского округа» - начальник отдела контроля платежей и неналоговых доходов Комитета по земельным отношениям Администрации Миасского городского округа - главный специалист отдела контроля за муниципальными землями Комитета по земельным отношениям Администрации Миасского городского округа - начальник отдела имущественных отношений Комитета по имуществу Администрации Миасского городского округа
Статья 27-2. Нарушение законодательства об организации предоставления государственных и муниципальных услуг (введена Законом Челябинской области от 30.08.2012 г. № 365-ЗО)	- заместитель Главы Администрации Миасского городского округа, начальник Управления экономики

### О предоставлении субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства в Миасском городском округе

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ 17.12.2013 г. № 8073

В целях обеспечения благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в Миасском городском округе, в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», законом Челябинской области от 27.03.2008 г. № 250-ЗО «О развитии малого и среднего предпринимательства в Челябинской области», Постановлениями Администрации Миасского городского округа от 07.02.2011 г. № 494 «Об утверждении муниципальной целевой Программы поддержки и развития малого и среднего предпринимательства в Миасском городском округе на 2011-2015 годы», от 03.03.2011 г. № 927 «О Порядке предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства Миасского городского округа в 2011-2015 годах», протоколом заседания общественного координационного Совета от 19.11.2013 г. № 34, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Миасского городского округа,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Предоставить субсидию на возмещение затрат, связанных с осуществлением капитальных вложений, за счет средств федерального бюджета следующим субъектам малого и среднего предпринимательства:  
1) ООО «Горнолыжный центр «Солнечная долина», в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей;  
2) ООО «Миасская швейная фабрика», в размере 178 334 (сто семьдесят восемь тысяч триста тридцать четыре) рубля;  
3) ООО «Фармпласт», в размере 21 700 (двадцать одна тысяча семьсот) рублей;  
4) Индивидуальный предприниматель Гисыч В.А., в размере 89 966 (восемьдесят девять тысяч девятьсот шестьдесят шесть) рублей.

2. Начальнику Управления учета и отчетности Кириенко Ю.А. обеспечить перечисление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства, указанным в пункте 1 настоящего постановления.

3. Начальнику отдела референтуры Главы Администрации Спиридоновой М.В. опубликовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте Администрации МГО [www.g-miass.ru](http://www.g-miass.ru) в сети Интернет.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Миасского городского округа (начальника Управления экономики) Кочкину Л.В.

#### С. ТРЕТЬЯКОВ,

и. о. главы администрации МГО.

### О внесении изменений в Постановление Администрации МГО от 10.06.2010 г. № 841 «Об утверждении Целевой Программы «Экология Миасского городского округа 2010-2015 г.г.»

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ 17.12.2013 г. № 8075

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Администрации Миасского городского округа от 27.03.2012 № 1270 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении, реализации и контроле муниципальных целевых программ Миасского городского округа, признании утратившим силу Постановления Главы Администрации Миасского городского округа от 23.01.2009г. N 53», руководствуясь Уставом Миасского городского округа,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Постановление Администрации Миасского городского округа Челябинской области от 10 июня 2010 г. № 841 «Об утверждении целевой программы «Экология Миасского городского округа 2010-2015 г.г.», изложив приложение к постановлению в редакции, согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. МКУ «Управление по экологии и природопользованию МГО» обеспечить исполнение утвержденной программы в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3. Начальнику отдела референтуры Главы Администрации Спиридоновой М.В. опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте [www.g-miass.ru](http://www.g-miass.ru).

4. Заместителю Главы Администрации Миасского городского округа (руководителю аппарата) Кирсанову Д.Ф. обеспечить направление копии настоящего постановления для включения в Регистр муниципальных нормативных правовых актов Челябинской области.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации МГО Кроткову О.Н.

#### С. ТРЕТЬЯКОВ,

и. о. главы администрации МГО.

Приложение к постановлению - на официальном сайте Администрации: [www.g-miass.ru](http://www.g-miass.ru).

# Несостоявшийся основатель Миасса

## Миасский медеплавильный завод мог быть основан еще в 1760 году князем Репниным

В «Миасском рабочем» № 123

уже рассказывалось о затянувшейся истории с получением указа на освидетельствование миасских земель под строительство медеплавильного завода. Как известно, никакого решения по челобитной тульского купца Лариона Лугинина в августе-сентябре 1773 г. еще принято не было. Связано это было, прежде всего, со справками Берг-коллегии о неудовлетворительной организации производства на лугининских заводах (Златоустовском и Саткинском). Дополнительной темой для разбирательств могли стать и два старых документа.

Рашид САБИТОВ

### Неизвестные документы

Миасский краеведческий музей располагает лишь названиями этих уникальных источников, которые в настоящее время хранятся в Российском государственном архиве древних актов, а первоначально хранились в архивах Берг-коллегии. Первый из них — «План, учиненный о свидетельстве и описании под завод мест лесов и рудников князю Репнину на реке Мьясе. 1760». И второй — «Чертеж о свидетельстве и описании...», который сотрудники архива древних актов снабдили пояснением: «просмотрен размер — 34 см по гориз. х 40 см по верт. От гор Уральских до оз. Мисяш, от с. Кундравинского до р. Киалим. Подробно деревни, озера, дороги, отмечены безлесные места, болота, границы участков. 1760».

Как видно из пояснения, географические названия здесь полностью соответствуют нашей топонимике, и, прежде чем рассказать о князе Репнине, нужно заметить, что 1760 год относится ко времени конца правления императрицы Елизаветы Петровны, а время это отмечено интересными аналогиями с нашим недавним прошлым.

### Елизаветинская приватизация

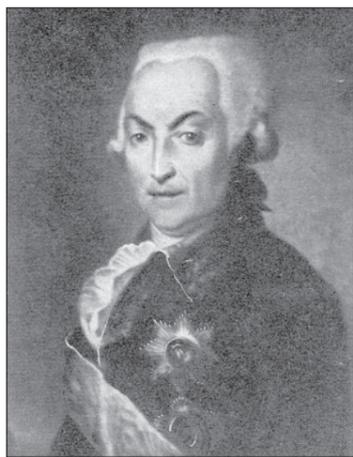


Во второй половине 1750-х годов падение рентабельности казенных заводов привело к решению императрицы Елизаветы передать их в частное владение знатным российским вельможам. Лицам, особо приближенным к ней, заводы эти продавались по заниженной стоимости и в рассрочку. На более выгодных, чем для купцов, условиях отдавались рудники и земли под строительство заводов.

Иногда такие земли могли быть отобраны у купцов, не ведущих строительство, как, на-

пример, чуть не сделал граф Воронцов в отношении братьев Масаловых на Златоустовском заводе в 1759 г. Братья, получили указ о строительстве в 1754 г., но, приступив к постройке, вскоре прекратили ее в связи с расколом между собой. Один из братьев — Максим Масалов — сразу же после затянувшегося раздела имущества стал лихорадочно достраивать завод, боясь, что место отберет граф Воронцов. В то же время земли, расположенные восточнее Златоуста, приглянулись князю Репнину. У Воронцова, в конце концов, ничего не вышло, а Репнин, судя по приведенному для него освидетельствованию миасских земель, продвинулся немного дальше.

### Князь Репнин. Кто он?



Во-первых, следует указать, что из четырех внуков прославленного фельдмаршала Аникиты Репнина притязателем на миасские земли мог быть только Петр Иванович Репнин. Именно он обладал склонностью к коммерческим операциям и безответственным сделкам. Владея довольно крупным состоянием, он тем не менее бесплатно получил (в 1755 г. три старых железоделательных завода в центральной России, обязуясь уплатить за них в течение пяти лет 22 096 руб. 49,5 коп. — так были оценены заводы. В следующем году князю, в числе немногих лиц, разрешили заняться рубкой лесов в Сибирской и Оренбургской губерниях (в последнюю входили и миасские земли). Насколько была развита эта деятельность, неизвестно, но вряд ли Репнин мог развернуть ее на Миассе.

Однако каким-то образом князю удалось узнать о древних медных рудниках, расположенных в окрестностях верхнего течения реки Миасс. Впрочем, о них знали в Екатеринбургской канцелярии заводов, откуда информация



Виды на миасские земли имели многие.

могла поступить в Берг-коллегию, а оттуда императрице Елизавете. Получается, что отработку рудников и выплавку меди уже тогда хотели выделить в отдельное производство на Миассе и предложить какому-либо знатному вельможе. Непонятно, правда, почему выбор пал на князя Репнина. К 1760 г. он, несмотря на неоднократные напоминания, так и не выплатил ни копейки за те взятые в рассрочку заводы.

В то время уже велись разговоры об отправке князя полномочным министром в Испанию. В июле 1760 г., снова получив рассрочку в уплате на десять лет, Репнин принял посольское назначение и в октябре с годовым жалованием в десять тысяч рублей выехал из Петербурга. Прибыл он в Мадрид лишь в феврале 1762 г., когда на престоле был уже племянник Елизаветы — Петр III. В декабре того же 1762 г., уже при Екатерине II, князь, недовольный своей миссией в Испании, стал просить об отозвании его из этой страны. Спустя год на его место прибыл граф Бутурлин, а еще через год князь Репнин приехал в Россию.

Прибыв в Санкт-Петербург, князь в первый день 1765 г. был назначен обер-штальмейстером (главным конюшным) Высочайшего Двора. Должность эта была довольно высокой и необременительной. Репнин был доволен, но в апреле 1773 г. Петр Иванович в 55-летнем возрасте был отправлен в отставку, получив при этом звание генерала-аншефа (по нынешним меркам это соответствовало бы званию генерала армии). Умер князь в 1778 г., не оставив после себя наследства.

### Реприватизация по-екатеринински

Вряд ли князь по возвращении из Испании предпринимал попытки снова завладеть миасскими землями. Да и вряд ли Екатерина II позволила бы ему это. При этой правительнице почти все вельможи, кому были отданы во владение казенные заводы, распрощались с ними, поскольку и не думали о серьезном их развитии, а больше заботились о закреплении за собой обширных земель и заводских крестьян. Интересно, что обратно в казну купленные заво-



ды продавались ими по ценам, в несколько раз превышающим их первоначальную стоимость. Особенно беззастенчиво поступил князь Репнин. В 1769 г. во время русско-турецкой войны он, так и не расплатившись за три своих завода в центральной России, продал их обратно в казну, подняв их стоимость в пять раз.

В том же году граф Строганов в связи с финансовыми трудностями продал Саткинский железоделательный завод купцу Лариону Лугинину. Справедливости ради нужно сказать, что граф свое состояние растратывал не только на роскошный образ жизни, но и на благотворительность и покровительство талантов.

Продавали заводы, впрочем, и купцы. В 1768 г. Лугинин, как известно, приобрел Златоустовский завод у Василия Масалова, не пожелавшего продолжить дело своего умершего отца — купца Максима Масалова.

### Забывтое место

Вряд ли Василий мог что-либо рассказать Лугинину о притязаниях князя Репнина на миасские земли. Не рассказал и граф Строганов, иначе бы Лугинин в 1773 г. не писал в своем проше-

нии Екатерине II о найденном «чрез посланных от меня служителей» удобном месте для строительства завода. Однако о медных рудниках в окрестностях верхнего течения реки Миасс было известно давно, и отсюда уже с 1762 г. возили руду на Златоустовский завод с разрешения Берг-коллегии. Но почему же это ведомство в 1770 г. разрешило Лугинину в дополнение к шести златоустовским медеплавильным печам строить еще пять печей в удаленной от рудников Сатке? Ведь было известно, что в том районе медных рудников нет, а место у реки Миасс было ближе и к рудникам, и к хлебным полям, и лесов здесь было много, и воды в реке достаточно для использования ее в качестве механической силы. Лугинин, вскоре поняв это, начал без разрешения постройку на Миассе заводской плотины и почти закончил ее до Пугачевского бунта в 1773 г. (см. «МР» № 128). Но что мешало Берг-коллегии еще раньше поднять документы 1760 года. Может быть, забыли про них? Впрочем, если бы завод на Миассе был выстроен раньше, сожгли бы в бунт и его, как в Златоусте и в Сатке.

**ОФИЦИАЛЬНО**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**о результатах публичных слушаний, проведенных 16.12.2013 г. на основании постановления Главы Миасского городского округа (далее МГО) от 21.11.2013 г. № 49**

г. Миасс от 18.12.2013 г.  
Комиссия по подготовке и проведению публичных слушаний, назначенных постановлением Главы МГО от 21.11.2013 г. №49 (далее — Комиссия), рассмотрев материалы публичных слушаний — проекты Решений Собрания депутатов МГО по вопросам повестки дня публичных слушаний, протокол публичных слушаний от 16.12.2013 г. с рекомендациями участников публичных слушаний по вопросам повестки дня слушаний, составила настоящее заключение о следующем:

1. Публичные слушания, проведенные 16.12.2013 г. на основании постановления Главы МГО от 21.11.2013 г. № 49 считаются состоявшимися.

2. В результате обсуждения и голосования на публичных слушаниях 16.12.2013 г. по вопросам повестки дня слушаний участниками слушаний приняты рекомендации (Приложение).

3. Опубликовать настоящее заключение с Приложением в порядке, установленном для официального опубликования муниципальных правовых актов, иной официальной информации и разместить на официальном сайте Администрации МГО [www.g-miass.ru](http://www.g-miass.ru).

**В. КАРПУНИН,**  
председатель комиссии.

**РЕКОМЕНДАЦИИ**

**участников публичных слушаний проведенных 16.12.2013 г. на основании постановления Главы Миасского городского округа (далее МГО) от 21.11.2013 г. № 49**

г. Миасс от 18.12.2013 г.

1) По вопросу «О внесении изменений в Решение Собрания депутатов Миасского городского округа от 25.11.2011 г. №1 «Об утверждении Правил землепользования и застройки (2 и 3 части — карта градостроительного зонирования и градостроительные регламенты) Миасского городского округа» в части изменения видов и границ территориальных зон в г. Миассе, по ул. Победы, 5, в градостроительной зоне 02/19 приняты рекомендации «Рекомендовать Собранию депутатов МГО внести изменения в правила землепользования и застройки МГО в соответствии с представленным проектом решения Собранию депутатов МГО».

Результаты голосования: За — 36; против — 0; воздержались — 0.

2) По вопросу «О внесении изменений в Решение Собрания депутатов Миасского городского округа от 25.11.2011 г. №1 «Об утверждении Правил землепользования и застройки (2 и 3 части — карта градостроительного зонирования и градостроительные регламенты) Миасского городского округа» в части изменения видов и границ территориальных зон в г. Миассе, по ул. Готвальда (район конечной остановки общественного транспорта), в градостроительной зоне 02/14 приняты рекомендации «Рекомендовать Собранию депутатов МГО внести изменения в правила землепользования и застройки МГО в соответствии с представленным проектом решения Собрания депутатов МГО».

Результаты голосования: За — 35; против — 0; воздержались — 1.

**С. ВАРФОЛОМЕЕВ,**  
председательствующий на публичных слушаниях.

В дополнение к Постановлению Главы Миасского городского округа «О проведении публичных слушаний» № 52 от 06.12.2013 г.

**ПРОЕКТ**

**О предоставлении разрешений на условно разрешенный вид использования некоторых земельных участков и территорий в Миасском городском округе**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ \_\_ № \_\_**

В соответствии со статьями 30-39 Градостроительного кодекса Российской Федерации, учитывая рекомендации участников публичных слушаний от 23.12.2013 г., руководствуясь «Правилами землепользования и застройки (2 и 3 части — карта градостроительного зонирования и градостроительные регламенты) Миасского городского округа», утвержденными Решением Собрания депутатов Миасского городского округа от 25.11.2011 № 1, Положением «О порядке организации и проведения публичных слушаний в Миасском городском округе», утвержденным Решением Собрания депутатов Миасского городского округа от 25.08.2006 № 4, Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» и Уставом Миасского городского округа,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**  
1. Разрешить условно разрешенный вид использования:

1) территории, расположенной в г. Миассе, п. Тургояк, севернее ул. Карабашская, ориентировочной площадью 8500,0 кв. м «размещение временного нестационарного объекта» (под площадку для проведения верховых занятий, тренинга и выгула лошадей).

2) территории, расположенной в г. Миассе, п. Ленинск, в районе дома №17 по ул. Больничной, ориентировочной площадью 50,0 кв. м «размещение временного нестационарного объекта» (павильон «Продукты»).

3) территории, расположенной в г. Миассе, с. Черновское, напротив дома №99 по ул. Карла Маркса, ориентировочной площадью 40,0 кв. м «для размещения и эксплуатации временного нестационарного объекта» (гаражного бокса).

2. Разрешить условно разрешенный вид использования:

1) земельного участка, расположенного в г. Миассе, пер. Детский, 4б, площадью 450,0 кв. м, с кадастровым номером 74:34:1800118:34 «объекты торгово-бытового назначения повседневного пользования с общей площадью объекта, превышающей 150,0 кв. м» (размещение офиса и магазина промышленных товаров).

2) земельного участка, расположенного в г. Миассе, ул. 8 Марта, №83, площадью 830,0 кв. м, с кадастровым номером 74:34:1600071:18 «мастерские по ремонту и обслуживанию легковых автомобилей».

3. Рекомендовать заинтересованным лицам внести изменения в государственный кадастр недвижимости на земельные участки, указанные в пункте 2 настоящего Постановления.

4. Начальнику отдела референтуры Главы Администрации Миасского городского округа опубликовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте Администрации Миасского городского округа в сети Интернет.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Управления архитектуры и градостроительства Администрации Миасского городского округа Дербенцева С.Т.

**С. ТРЕТЬЯКОВ,**  
исполняющий обязанности главы администрации.

**ОФИЦИАЛЬНО**

**Об установлении тарифа на услуги по утилизации твердых бытовых отходов, оказываемые ООО «Эко-Сервис» Миасского городского округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 28 ноября 2013 года № 50/24**  
**город Челябинск**

В соответствии с Федеральным законом «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса», постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2008 года № 520 «Об основах ценообразования и порядке регулирования тарифов, надбавок и предельных индексов в сфере деятельности организаций коммунального комплекса», приказами Министерства регионального развития Российской Федерации от 15 февраля 2011 года № 47 «Об утверждении Методических указаний по расчету тарифов и надбавок в сфере деятельности организаций коммунального комплекса», от 10 октября 2007 года № 101 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке производственных программ организаций коммунального комплекса», постановлением Губернатора Челябинской области от 1 сентября 2004 года № 477 «Об утверждении положения, структуры и штатной численности Государственного комитета «Единый тарифный орган Челябинской области» и на основании протокола заседания Правления Государственного комитета «Единый тарифный орган Челябинской области» от 28 ноября 2013 года № 50 Государственный комитет «Единый тарифный орган Челябинской области»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Согласовать прилагаемую производственную программу ООО «Эко-Сервис» Миасского городского округа на оказание услуг по утилизации твердых бытовых отходов на 2014 — 2016 годы.

2. Установить и ввести в действие с календарной разбивкой тарифы на услуги по утилизации твердых бытовых отходов, оказываемые ООО «Эко-Сервис» Миасского городского округа (НДС не предусмотрен), в размере:

— с 01.01.2014 по 30.06.2014 — 38,28 руб./м<sup>3</sup>; с 01.07.2014 по 31.12.2014 — 47,59 руб./м<sup>3</sup>;

— с 01.01.2015 по 30.06.2015 — 47,59 руб./м<sup>3</sup>; с 01.07.2015 по 31.12.2015 — 49,83 руб./м<sup>3</sup>;

— с 01.01.2016 по 30.06.2016 — 49,83 руб./м<sup>3</sup>; с 01.07.2016 по 31.12.2016 — 52,17 руб./м<sup>3</sup>.

3. Признать утратившим силу с 1 января 2014 года постановление Государственного комитета «Единый тарифный орган Челябинской области» от 22 ноября 2012 года № 47/8 «Об установлении тарифа на услуги по захоронению твердых бытовых отходов, оказываемые ООО «Эко-Сервис» Миасского городского округа».

**Т. КУЧИЦ,**  
исполняющий обязанности председателя  
Государственного комитета.

*С калькуляцией затрат на услуги по утилизации можно ознакомиться на сайте ООО «Эко-Сервис» [www.ekomass.ru](http://www.ekomass.ru) в разделе Документация/изменения тарифов.*

**ИЗВЕЩЕНИЕ**

Администрация Миасского городского округа информирует граждан и юридических лиц о предполагаемом предоставлении в аренду земельного участка из земель населенных пунктов, расположенного по адресу: Челябинская обл., г. Миасс, в районе жилого дома № 27 по ул. Лихачева, с кадастровым номером 74:34:1002095:918, площадью 27,0 кв. м для установки временного торгового киоска «Цветы».

Гражданам и юридическим лицам, чьи интересы могут быть затронуты при предоставлении земельного участка, либо желающим приобрести права на земельный участок, в случае возможности его формирования в испрашиваемом месте, предлагается в течение 30 дней со дня настоящей публикации обратиться в письменном виде в администрацию Миасского городского округа по адресу: г. Миасс, пр. Автозаводцев, 55, 1 этаж, каб. № 1.

Ознакомиться со схемой расположения земельного участка можно по адресу: г. Миасс, ул. Ак. Павлова, 32, каб. № 20, время приема: пн., ср., чт. с 8:00 до 17:00, обед с 13:00 до 13:45, тел. 56-36-40.

**ИЗВЕЩЕНИЕ**

В связи с поступившим обращением администрация Миасского городского округа информирует граждан и юридических лиц о предполагаемом предоставлении в аренду земельного участка из земель населенных пунктов ориентировочной площадью 10,0 кв. м, в г. Миассе, в районе жилого дома по ул. Нахимова, 22, под размещение временного нестационарного объекта — остановочного комплекса.

Гражданам и юридическим лицам, чьи интересы могут быть затронуты при предоставлении земельного участка, либо юридическим лицам или индивидуальным предпринимателям, желающим приобрести права на земельный участок, в случае возможности его формирования в испрашиваемом месте, предлагается в течение 30 дней со дня настоящей публикации обратиться в письменном виде в администрацию Миасского городского округа по адресу: г. Миасс, пр. Автозаводцев, 55, 1 этаж, каб. № 1.

Ознакомиться со схемой расположения земельного участка можно по адресу: г. Миасс, ул. Ак. Павлова, 32, каб. № 22, время приема: пн., ср., чт. с 8:00 до 17:00, обед с 13:00 до 13:45, тел. 56-36-40.

**ИЗВЕЩЕНИЕ**

В связи с поступившим обращением администрация Миасского городского округа информирует граждан о предполагаемом предоставлении в аренду земельного участка для

индивидуального жилищного строительства из земель населенных пунктов:

— г. Миасс, в районе ул. Охотной, предполагаемой площадью 1 500 кв. м.

Гражданам и юридическим лицам, чьи права и законные интересы могут быть затронуты при предоставлении земельного участка, а также гражданам, желающим получить в аренду земельный участок, в случае возможности его формирования в испрашиваемом месте, предлагается в месячный срок после публикации извещения обратиться с заявлением в администрацию Миасского городского округа по адресу: г. Миасс, пр. Автозаводцев, 55, 1 этаж, каб. № 1.

Ознакомиться со схемой расположения земельного участка можно по адресу: г. Миасс, Ак. Павлова, 32, каб. № 10, тел. 56-38-77.

Время приема: понедельник, вторник, четверг с 8:00 до 12:00, среда с 14:00 до 17:00.

**УВАЖАЕМЫЕ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКИ!**  
**24 декабря с 10:30 до 11:30**  
**в здании Межрайонной ИФНС России № 23 по Челябинской области**  
состоится прием налогоплательщиков заместителем руководителя Управления ФНС по Челябинской области **А. В. ЗАГЕРОМ.**  
Предварительная запись по телефону: 56-52-20.

**ЧелябинсксегоднЯ**  
Читайте на сайте [ЧелябинсксегоднЯ.рф](http://ЧелябинсксегоднЯ.рф):  
» Интервью с хранителем органа В.Хомяковым.  
» Челябинскими истребителями займется приставы.  
» Что интересного пишут в блогах?  
**Мы создаём новости, интересные завтра!**  
ЧелябинсксегоднЯ.рф

**КУПЛЮ**  
■ старые холодильники; стир. машины; газ. и электр. плиты; и др. лом. Приедем сами. Быстро. Тел. 8-908-57-70-929.  
■ Дорого б/у холодильники; стир. машины; плиты; батареи и другой лом. Тел. 8-908-04-04-308.

**ПРОДАЮ**  
■ а/м Lexus GS-300 (1995 г. в.); а/м КамАЗ-«совок» (г/п 13 т, 1990 г. в.). Тел. 8-904-97-83-587.  
■ а/м Ниссан Альмера (2007 г. в.). Тел. 8-904-94-89-004.  
■ уч-ки в дачном пос. на берегу живописного озера Тептярьги в 50 км от г. Челябинска. Тел. 8-952-52-20-314.  
■ Дрова березовые (колотые, пиленые); перегной. Предоставляем документы. Доставка а/м «Урал» (с/х), «ГАЗ-3307», «Газель». Тел. 8-950-72-18-220, 8-968-11-42-248.

**Сотрудники ООО «ПТП «УРАЛ» выражают искренние и глубокие соболезнования по поводу скоростижной смерти**  
**ЧУЗЕВА ОЛЕГА ВИКТОРОВИЧА**  
**05.03.1965 — 17.12.2013**  
  
Мы разделяем скорбь с его семьей и хотим высказать слова поддержки. Единственное, что можно противопоставить трагедии, — это память... Мужественный человек, ушедший от нас во время несения службы на боевом посту. Мы запомним его добрым, отзывчивым и веселым человеком, заслуживающим уважения и доброй памяти.

Учредитель — Администрация Миасского городского округа Челябинской области.  
Главный редактор Ю. С. МЫЗНИКОВА

Тираж сертифицирован Национальной тиражной службой

**ТЕЛЕФОНЫ 8(3513):**  
57-30-70 главный редактор, зам. главного редактора бухгалтерия  
57-23-55 реклама, объявления, факс  
57-26-55 корреспонденты служба выпуска газеты  
57-10-85 отдел доставки вопросы в «Открытый город» (автоответчик)

Общественно-политическая газета (16+). Зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области.  
Св-во о рег. ПИ № ТУ 74-00492 от 18.11.2010 г.  
Адрес редакции: 456300 г. Миасс, ул. 8 Марта, 130.  
Почта: [miass\\_rab@list.ru](mailto:miass_rab@list.ru)  
Сайт: [www.miasskiy.ru](http://www.miasskiy.ru)

Оплачиваются публикации, заказанные редакцией; рукописи, фотографии не рецензируются, не возвращаются; ответственность за содержание рекламных объявлений несут рекламодатели. Публикации, обозначенные знаком **К** печатаются на коммерческой основе. За их содержание редакция ответственности не несет.

Отпечатано с готовых оригинал-макетов в ОАО «Челябинский Дом печати» (454080, г. Челябинск, Свердловский пр-т, 60). Подписной индекс 54600. 21 декабря 2013 г. № 147 (17055) Подписано в печать в 18:00 По графику — в 18:00. Тираж 3522 экз. Заказ 4561. Цена свободная.