

Цена свободная

СУББОТА, 27 июля 2013 года, № 85 (16993)

[www.miasskiy.ru](http://www.miasskiy.ru)

## Бери — не хочу

Администрация МГО выделяет детям-сиротам непригодное для проживания жилье



Фото из блога Маргариты Павловой

Николай Воронов ни дня не прожил в квартире, которую ему выделил муниципалитет.

В числе таких несчастливцев оказался Николай Воронов, бабушка которого Раиса Короткова вот уже три года добивается от муниципалитета положенной внуку по закону жилплощади с приемлемыми условиями для жизни.

**Елена МЕЛЬНИК**

Комнату площадью 12,7 квадратных метра в двухкомнатной «хрущевке» в центральной части города Николаю как сироте муниципалитет выделил по договору социального найма 3 марта 2010 года. До подписания договора ключи от квартиры в администрации не выдавали, рассказывает Раиса Короткова. Когда же они с внуком зашли в квартиру и комнату, то увидели разошедшиеся пол, двери и окна, гнилую сантехнику, ржавые трубы, отсутствие раковины в ванной. А между тем в договоре соцнайма говорится, что наниматель обязан «принять по акту пригодное для проживания помещение, в котором проведен текущий ремонт». Но никакого акта Николаю Воронову подписать так и не предложили.

**Так и не дождавшись от местных чиновников никаких действий, Раиса Короткова обратилась в суд и к уполномоченному по правам ребенка в Челябинской области Маргарите Павловой**

Уже 11 марта бабушка обратилась с письмом к главе администрации Виктору Ардабьевскому, приходила к нему на прием. В администрации все же составили смету на ремонт труб и сантехники в квартире на 34 тысячи рублей. Но и этот частичный ремонт так и не был под разными предлогами выполнен. Было также обещание со стороны администрации в конце 2012 года даже выделить сироте отдельную квартиру, но и это осталось только обещанием.

А пока шли встречи и велась переписка, состояние квартиры ухудшалось. Так, в ванной комнате трижды срывало кран горячего водоснабжения, из-за чего промокла стена, смежная с подъездом, бетонный пол ванной размылся, образовались ямы. Оконные рамы и двери окончательно превратились в труху. Пришла в негодность электропроводка.

Специалисты отдела опеки и попечительства управления социальной защиты населения администрации МГО 14 марта текущего года обследовали жилищно-бытовые условия для проживания в помещении, выделенном сироте. Они признаны неудовлетворительными. Николай в комнату так и не заселился.

В марте 2013 года Раиса Короткова вернула в администрацию ключи, подлинник договора соцнайма и подала на администрацию МГО в суд. Судебное разбирательство длится уже пятый месяц.

**Уполномоченный по правам ребенка в Челябинской области Маргарита ПАВЛОВА:**

— Несмотря на отсутствие акта сдачи-приемки помещения, жилплощадь вместе со всеми «неделками» закрепили за сиротой.

Жить в такой квартире вряд ли можно, но ситуация не меняется, несмотря на многократные обращения молодого человека к главе администрации Виктору Ардабьевскому. Сейчас администрация нашла «выход». От слов к делу перешли на судебных заседаниях, на каждом из которых к юноше предъявляют новые требования.

А бабушке Раисе Коротковой в личной беседе уже дали понять, что если решение суда и будет в пользу сироты, его поставят в общую очередь на жилье. И в лучшем случае Николай получит жилплощадь только к своему 30-летию.

**КСТАТИ**

По закону дети-сироты имеют право на внеочередное получение жилья. Но в Миассе за последние годы уже образовалась очередь из таких внеочередников в количестве 122 человек.

**ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ**

*Уважаемые работники торговли!  
Поздравляю вас с профессиональным праздником!*

Ваша деятельность важна и необходима южноуральцам. Работники торговых предприятий всегда внимательно следят за изменениями рынка и своевременно удовлетворяют запросы покупателей, предоставляют возможность выбора и широкий ассортимент товаров, повышают культуру обслуживания, внедряют новые технологии и оборудование, расширяют объем предлагаемых услуг.

Желаю всем труженикам отрасли плодотворной работы, новых профессиональных достижений, добросовестных поставщиков и благодарных покупателей! Крепкого здоровья, оптимизма, благополучия и счастья вам и вашим близким!

**М. ЮРЕВИЧ,**  
губернатор Челябинской области.

**СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ**

**Главный критерий — оценка населения**

Глава региона на заседании правительства Челябинской области поставил задачу новому кабинету министров, сформированному в мае этого года.

Михаил Юревич обозначил ряд задач правительству области на ближайшую, среднесрочную и долгосрочную перспективу. В частности, предстоит усилить работу по замещению поступлений от металлургии другими отраслями. Ключевой остается задача привлечения инвестиций. Также необходимо не допустить стагнацию в жилищном строительстве, поэтому нужны меры по росту его доступности, снижению цен на новое жилье и стоимости ипотечных кредитов.

Важной остается задача приближения зарплат бюджетников к средней по региону — это касается не только учителей, врачей, где в целом есть позитивная динамика, но и культурных работников и работников органов соцзащиты. Еще одна задача в социальной сфере — свести к минимуму социальное сиротство. Также необходимо решать проблемы в сфере дорожного строительства, ЖКХ, предоставления госуслуг в электронном виде, и другие — напомнил он.

Наиболее важна, по словам Юревича, оценка населением работы органов госвласти. «Оценка населения — это главный критерий эффективности работы органов госвласти», — особо подчеркнул Михаил Юревич.

**ПРОГНОЗ ПОГОДЫ**

на 28 июля: ([www.gismeteo.ru](http://www.gismeteo.ru))

☁️ **днем +19°, ночью +16°**

на 29 июля:

☁️ **днем +22°, ночью +14°**

# Подари жизнь

Побывав в центре кризисной беременности, более 50 женщин передумали избавляться от ребенка



Фото: Александр Мизурова/МР

Мать и дитя. Что может быть прекраснее?

**В августе прошлого года на базе ГБ № 4 открылся центр кризисной беременности, цель которого — помочь женщинам сохранить беременность и родить здорового ребенка. О том, как работает центр и каких результатов добился, шла речь на пресс-конференции, состоявшейся в управлении здравоохранения.**

**Наталья КОРЧАГИНА**

## Помочь сообще

По словам заведующей женской консультацией ГБ № 4 Елены Кучиной, в центр кризисной беременности обращаются как женщины, вставшие на учет по беременности, так и те, кого перспектива стать матерью не очень-то привлекает. Отговорить представительниц прекрасного пола от соверше-

ния неверного шага, который порой навсегда лишает их возможности ощутить радость материнства, как раз и призваны сотрудники центра.

Психолог и сотрудник тактично выясняют, что именно заставляет женщину прерывать беременность, чтобы потом сообща помочь ей. Чаще всего решение сделать аборт продиктовано эмоциональным порывом, вызванным стечением неблагоприятных обстоятельств, которые при внимательном рассмотрении оказываются вполне преодолимыми.

Четко выстроенная система работы дает хорошие результаты: за год более полусотни женщин отказались от прерывания беременности и выбрали материнство.

Одна из задач центра — способствовать уменьшению отказов от новорожденных в акушерских стационарах. В 2012 году 16 миасских мам отказались забирать своих малышей, годом раньше — 15. Сотрудникам центра удалось помочь трем малышам, чьи мамы вовремя одумались и ушли из роддома вместе со своими новорожденными детьми.

## Строим приют

Огромную помощь женщинам, настроившимся на прерывание беременности, оказывает общественная организация «Твоя надежда». Ее активисты при поддержке главного врача Центра медицинской профилактики Людмилы Байер только за первые два-три года своего существования (образовалась организация в 2002 году) провели беседы с полутора тысячами женщин, из которых 3% отказались от своего намерения и родили здоровых детей.

Как сообщила одна из организаторов «Твоей надежды» Наталья Финон, со временем появилась идея помогать мамам, которые, желая иметь детей, не могли из-за финансовых трудностей приобрести приданое для ребенка, коляску, памперсы.

Миассцы с готовностью отдадут в «Твою надежду» вещи, уже ненужные им, но столь необходимые родившимся малышам.

Город тоже не остался в стороне от благого дела, отыскав помещение для обустройства своеобразного приюта для матерей, по разным причинам оставшимся без крыши над головой. Сейчас в будущем приюте (пр. Макеева, 19) ведутся ремонтные работы, оформляются юридические документы, а буквально на днях там появится первый обитатель — женщина с девятимесячным ребенком.

## Директор управления здравоохранения Сергей ПРИКОЛОТИН:

— Слаженная, согласованная работа государственной структуры и общественной организации дает наилучшие результаты в плане увеличения рождаемости и сохранения здоровья матери и ребенка. Немаловажную роль играет и недавно открывшийся в рамках программы модернизации здравоохранения межрайонный роддом с его современными технологиями, высокопрофессиональными специалистами и уникальными условиями для пребывания матери и ребенка.

## Уважаемые работодатели!

**Правительство Челябинской области, Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинские региональные объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» и «ПРОМАСС», выполняя принятые обязательства в сфере оплаты труда и его тарифного регулирования, заключили Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Челябинской области.**

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Челябинской области вступило в силу с 1 июля текущего года. Размер минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики установлен в размере 7630 рублей с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Челябинской области.

В соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области обращается к работодателям, осуществляющим деятельность на территории Челябинской области и не участвовавшим в заключении указанного соглашения, присоединиться к его реализации.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории области, в

течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не предоставили в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области (ул. Комсомольская, 18а, г. Челябинск, 454091) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников дан-

ного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного соглашением.

Центр занятости населения города Миасса информирует, что данное соглашение опубликовано в газете «Южноуральская панорама» 11 июля 2013 года. С его текстом также можно ознакомиться на официальном сайте Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области [www.szn74.ru](http://www.szn74.ru) в разделе «Законодательство».

Справки по телефону 53-88-90, 54-41-94. Администрация ОКУ «ЦЗН г. Миасса».

ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
**СЛУЖБА  
ЗАНЯТОСТИ**

**ЗАВТРА —**

**ДЕНЬ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА**

*Уважаемые миассцы, моряки и ветераны Военно-Морского Флота!  
От всей души поздравляем вас с вашим профессиональным праздником!*

В этот день мы с благодарностью и уважением вспоминаем всех, кто защищал Отечество на морских и океанских просторах, кто является для нас образцом мужества, стойкости и верности долгу. Как и в былые годы, Военно-Морской Флот остается одним из главных символов величия и мощи России, а его боеспособность служит залогом безопасности страны. В этот праздничный день хочется пожелать здоровья, счастья, благополучия и любви в семьях! Пусть никакие бури и штормы не смогут помешать вам в достижении выбранных целей!

**И. ВОЙНОВ, глава Миасского городского округа.  
Собрание депутатов Миасского округа.  
В. АРДАБЬЕВСКИЙ, глава администрации Миасского городского округа.**

*Уважаемые миассцы!  
Примите искренние поздравления с замечательным праздником — Днем Военно-Морского Флота России!*

Более трех веков российский военный флот надежно стоит на страже национальных интересов России. Благодаря мужеству и отваге многих поколений военных моряков наша страна является великой морской державой, и в наши дни Военно-Морской Флот продолжает успешно решать поставленные перед ним сложные и ответственные задачи.

Несмотря на тысячи километров, отделяющих Миасс от морей и океанов, многие его жители хорошо знают, что значит служба на флоте. В этот день мы с гордостью чествуем военных моряков, ветеранов флота, ученых и гражданских специалистов оборонных предприятий города, которые вносят весомый вклад в создание стратегических ракетных комплексов для ВМФ, укрепляют морское могущество Родины.

В этот знаменательный день от всей души желаю миассцам крепкого флотского здоровья, счастья, благополучия, а родному городу — мира и процветания.

**В. ДЕГТЯРЬ,  
генеральный директор-генеральный конструктор  
ОАО «ГРЦ Макеева»,  
почетный гражданин города Миасса.**

*Дорогие миассцы!  
Уважаемые моряки и ветераны флота!  
Примите искренние поздравления с Днем Военно-Морского Флота!*

Россия всегда была и остается великой морской державой. На флот приходят служить молодые люди со всех уголков нашей страны. Именно здесь они постигают боевое мастерство и законы морского братства, получают настоящую мужскую закалку, отправляются в дальние походы.

День Военно-Морского Флота — это праздник истинных патриотов своего Отечества. Славные традиции героизма и боевых подвигов живут и поныне, а Андреевский флаг гордо реет на просторах мирового океана. И в этом огромная заслуга всех тех, кто посвятил свою жизнь морской службе.

В этот замечательный праздник желаю всем морякам и жителям нашего города крепкого здоровья, счастья и благополучия, мужества и оптимизма!

**А. ЮРЧИКОВ,  
генеральный директор ОАО «ММЗ».**

**АКТУАЛЬНО**

## Адресная субсидия

**На нее могут рассчитывать те, у кого рост квартплаты с 1 июля 2013 года относительно аналогичного периода 2012 года превысит 12 процентов.**

В управлении социальной защиты населения администрации МГО ведется разъяснительная работа по вопросам предоставления адресной субсидии на оплату коммунальных услуг согласно Закону Челябинской области от 27.06.2013 г. № 506-ЗО «О предоставлении гражданам адресной субсидии в связи с ростом платы за коммунальные услуги».

Телефоны горячей линии: УСЗН — 53-08-88, комитета по ЖКХ, энергетике и транспорту МГО — 56-06-68, 56-45-50. Подробную информацию по адресной субсидии можно получить на сайте [uszn-miass.ru](http://uszn-miass.ru) управления социальной защиты населения администрации МГО в разделе «Новости».

# Пионерская зорька... для ракетчиков

Ежегодный слет молодежи ГРЦ включал, кроме спортивной и развлекательной составляющих, проведение круглого стола с участием администрации предприятия

В течение трех дней, с 19 по 21 июля, на базе отдыха «Серебряные пески» проходил слет молодежи ОАО «ГРЦ Макеева». Около 80 человек — представителей Государственного ракетного центра, Миасского и Златоустовского машиностроительных заводов — стали его участниками.

## Обстановка — неформальная

Слет молодежи ГРЦ проводился уже в пятый раз, и его программа традиционно включала в себя конкурсную, спортивную и развлекательную части. Тема слета, выбранная организаторами, называлась «Пионерская зорька» и касалась истории пионерского движения. Этому соответствовали и конкурсные задания, и специальная атрибутика — пионерские галстуки с символикой ГРЦ, которые получили участники слета. Лагерь из 24 палаток и двух летних домиков, импровизированный танцпол, возможность пообщаться в неформальной обстановке, принять участие в мероприятиях и поддержать свои команды, отдохнуть и искупаться в Тургойке в короткие промежутки между чередой проливных дождей, которые в этот раз сопровождали все дни слета, — таким наверняка запомнится это мероприятие его участникам.

## «Черт-те что и сбоку бантик»

Официальная программа слета началась утром 20 июля с построения команд и приветствий. «Сегодня прекрасный летний день, приятно видеть всех присутствующих на слете. Чувствуется, что активность молодежи с каждым годом растет, программа слета, как всегда, интересна и познавательна. Я от всего сердца поздравляю вас с открытием слета», — с такими словами обратился заместитель генерального директора — начальник социально-бытового комплекса ГРЦ Анатолий Ильясков. Его поддержал председатель профкома ГРЦ Николай Овчаренко, который отметил, что каждый слет молодежи — это дополнительная возможность пообщаться со сверстниками, руководством и профсоюзным комитетом предприятия, и это общение приносит обоюдную пользу.

Участники разбиты на пять команд: четыре команды, а именно «Орбитальные пташки», «Шипучая тяга», «Пчелы Циолковского» и «Кузнечики из космоса», — представители ГРЦ, и команда ММЗ, которая называлась «Черт-те что и сбоку бантик». Конкурсная программа в связи с погодными условиями «ужалась» до двух больших конкурсов, по результатам которых и определился победитель. Им стала команда Миасского машиностроительного завода, на втором месте — «Орбитальные пташки», а третье место уверенно закрепили за собой участники команды «Шипучая тяга».

## С научным подходом

Обязательным пунктом программы слета является проведение круглого стола с участием администрации предприятия. В ходе таких встреч у молодежи есть возможность не только обменяться опытом реализации молодежной политики на предприятиях, но и получить ответы на волнующие вопросы. Участниками нынешнего круглого стола стали заместитель генерального директора — начальник социально-бытового комплекса А. Д. Ильясков, председатель профсоюзного комитета Н. Я. Овчаренко, начальник кадровой службы В. В. Демин, начальник отдела информационных технологий В. А. Горб, председатель комиссии профкома ЗМЗ по адаптации молодежи О. Б. Ватолина.



Обсуждение, в котором приняли активное участие слетовцы, коснулось нескольких тем: занятия научной деятельностью и обучения в целевой аспирантуре, развития информационных технологий, обеспечения жильем молодых специалистов.

«Программа обучения в целевой аспирантуре ЮУрГУ существует в ГРЦ с 2009 года, в 2013 году в аспирантуру могут поступить 10 сотрудников предприятия», — отметил начальник кадровой службы Вячеслав Демин. — Обучение идет на бюджетной основе. Мы заключаем договор с молодым специалистом и вузом, который всячески способствует организации обучения, а специалисты предприятия, которые преподают в вузе, становятся научными руководителями аспирантов». А Н. Я. Овчаренко отметил, что в каждом отделении существует масса возможностей для проведения научной работы, тем более, что от руководства ГРЦ всегда идет поддержка. Сегодня на предприятии появился целый аппарат во главе с главным научным секретарем С. Калашниковым, и это сделано в развитие научной направленности деятельности на предприятии.

О том, какие перспективы ждут ГРЦ в сфере информационных технологий, развития параллельного проектирования и электронного документооборота, рассказал В. Горб. Так, в 2010 году в ГРЦ была принята программа развития предприятия в сфере информационных технологий. Основное направление информатизации связано с бизнес-процессами. В течение последних двух лет идет внедрение системы управления инженерными данными и САПР. Задача — не просто научиться работать в программе, а работать командой в большой распределенной системе. Для предприятия это благо — сокращение сроков постановки на производство и затрат, повышение качества продукции. По словам В. Горба, в 2013 году построена первая очередь сети в количестве 300 портов, сейчас идут работы по подготовке и вводу в опытную эксплуатацию. Существует план внедрения электронного документооборота, реализация которого на первом этапе будет проходить в рамках системы управления инженерными данными. Совместно с кадровой службой в ближайшее время будет реализована автоматизированная система управления персоналом.

## Жить — не тужить

Живое обсуждение у участников круглого стола вызвал вопрос обеспечения молодежи жильем. Информацией о том, как эта проблема решается на предприятиях отрасли, поделился председатель профкома ГРЦ Н. Я. Овчаренко: «На ряде предприятий в течение трех лет, пока работник находится в статусе молодого специалиста, ему доплачивают половину стоимости найма жилья (около трех-четырёх тысяч рублей в месяц). На Ижев-



ском радиозаводе, например, договариваются с банком на меньший процент ставки по кредиту или выдают беспроцентный займ сроком на 5-10 лет. Кто-то строит жилье на имеющихся у предприятия площадях, и продается такое жилье по меньшей цене, чем в городе. Наш ближайший сосед — Златоустовский машзавод строит жилье для своих работников. У завода есть земли, принадлежащие ему, коммуникации подведены, и это сказывается на стоимости квадратного метра жилья. Руководство предприятия дает работникам беспроцентные займы на первоначальный взнос сроком на три года. Список этих людей формируется с учетом их вклада в производственную и общественную деятельность. Фирма Решетнева (Железногорск Красноярского края) пытается рассмотреть вопрос строительства общежитий для молодежи».

В ГРЦ, начиная с 2006 года, ежегодно для приобретения жилья выделяется по три миллиона рублей в виде материальной помощи. Они распределяются примерно на 15 человек. 10 человек — это состоявшиеся профессионалы, и 5 — молодые специалисты, которых рекомендует совет молодых специалистов. Генеральный директор В. Г. Дегтярь решение вопроса приобретения жилья рассматривает с точки зрения повышения уровня заработной платы, чтобы у каждого была возможность вложения в жилье.

## Есть конкретные предложения!

Работа круглого стола завершилась конкретными предложениями совета молодых специалистов, адресованными руководству ГРЦ, которые уже начали прорабатываться. Так, профком предприятия намерен в ближайшее время организовать встречу с застройщиками г. Миасса для получения более полной информации о возможностях приобретения жилья для молодых семей.

Слет, как и полагается, завершился подведением итогов, вручением участникам и победителям памятных дипломов, а также пожеланиями новых встреч молодежи.

Пресс-служба ОАО «ГРЦ Макеева».



